

СТАЛИЙ РОЗВИТОК

ОСНОВНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Метінвест дотримується принципів сталого розвитку в своїй діяльності. Група прагне дбати про добробут, здоров'я та безпеку співробітників, бути екологічно відповідальною, розвивати місцеві громади та надавати підтримку покупцям та підрядникам.

ЦІЛІСНИЙ ПІДХІД

GRI 102-19; 102-20; 103-2

Метінвест дотримується підходу зі сталого розвитку, викладеного в [Політиці СКМ у сфері сталого розвитку](#), одного з акціонерів Метінвесту. Ця політика спрямована на підтримку зусиль Групи щодо сталого розвитку та побудови етичного бізнесу.

Питання сталого розвитку, залежно від їхнього характеру, розглядаються на різних рівнях Групи. Наглядова Рада консультує Раду Директорів, зокрема щодо пріоритетів сталого розвитку в діяльності Метінвесту, здійснення нагляду за виконанням політик і впровадженням процесів управління суттєвими ризиками та можливостями.

Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради допомагає менеджменту впроваджувати та підтримувати найвищі стандарти сталого розвитку щодо захисту довкілля, охорони праці та безпеки.

Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом на рівні менеджменту працює над зміцненням трудових відносин, підтриманням ефективної системи винагороди та професійного розвитку працівників, посиленям корпоративної культури, вдосконаленям системи охорони праці, здоров'я та довкілля. Вона також прагне підтримувати довгострокові довірчі взаємини з різними групами зацікавлених сторін.

ВНЕСОК У ЦСР ООН У 2021 РОЦІ

GRI 102-12

Метінвест є членом Глобального договору ООН з 2010 року та дотримується Десяти принципів сталого розвитку, що охоплюють права людини, трудові відносини, захист довкілля та протидію корупції. Група поділяє підхід до забезпечення сталого розвитку відповідно до Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР) і визначає пріоритетність тих сфер, де її внесок може стати найбільш вагомим.

У 2021 році Метінвест продовжив фокусуватися на п'яти найактуальніших для його бізнесу ЦСР: ЦСР 8 (Гідна праця та економічне зростання), ЦСР 9 (Промисловість, інновації та інфраструктура), ЦСР 11 (Сталий розвиток міст і громад), ЦСР 12 (Відповідальне споживання та виробництво) і ЦСР 13 (Пом'якшення наслідків зміни клімату). Група працювала над забезпеченням охорони здоров'я та безпеки на своїх підприємствах; підтриманням та розвитком співробітників і місцевих громад, зокрема над протидією COVID-19; покращенням операційної ефективності та зменшення впливу на довкілля шляхом модернізації обладнання; і співпрацю з міжнародними лідерами в сфері зелених технологій для виробництва сталі з низьким вмістом вуглецю в майбутньому. Метінвест також зробив значний внесок у досягнення інших Цілей сталого розвитку.

ВНЕСОК У ПРІОРИТЕТНІ ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**ВНЕСОК В ІНШІ ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

GRI 102-11; 102-15

Метінвест класифікує ризики сталого розвитку як частину некомерційних ризиків. Щоб дізнатися більше про загальний підхід і практику Групи до управління ризиками, перегляньте сторінки 68-69.

Постійний моніторинг ризиків сталого розвитку є неодмінною умовою для забезпечення ефективності підходу Метінвесту до сталого розвитку.

Для кожного із ключових ризиків сталого розвитку, наведених у таблиці, зазначені чинники, що спричиняють його виникнення та перелік основних заходів щодо його мінімізації.

Основні ризики сталого розвитку та заходи щодо їх зменшення у 2021 році

Ризик та його опис	Заходи з мінімізації ризиків
<p>ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА</p> <ul style="list-style-type: none"> - Травми та смертельні випадки на робочому місці - Непослідовне застосування певних інструментів управління ризиками, що призводить до зниження ефективності всієї системи управління охороною праці та промисловою безпекою 	<ul style="list-style-type: none"> - Розширення дорожньої карти з охорони праці новими критичними ризиками та початок реалізації відповідних програм на нещодавно придбаних підприємствах - Перегляд підходу до оцінювання ризиків на робочому місці - Продовження застосування інструментів заохочення за ініціативи та досягнення у сфері охорони праці та промислової безпеки - Забезпечення можливостей професійного розвитку для спеціалістів галузі - Пілотне застосування методики оцінювання та рейтингування підрядників на виробничих підприємствах в Україні
<p>ДОВКІЛЛЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Вплив діяльності Групи на довкілля, зокрема забруднення повітря, скидання стічних вод і утворення відходів - Посилений контроль за діяльністю Групи з боку зацікавлених сторін 	<ul style="list-style-type: none"> - Застосування принципу обережності та оцінювання потенційного впливу на довкілля під час планування інвестиційних проєктів - Впровадження технічних заходів зі зменшення впливу на довкілля та контроль за дотриманням нормативних вимог - Реалізація ініціатив щодо підвищення енергоефективності - Розвиток проєктів Зеленого центру Метінвест, спрямованих на виховання дбайливого ставлення до довкілля в регіонах присутності
<p>ЗМІНА КЛІМАТУ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Посилені законодавчі вимоги для прискорення переходу до низьковуглецевої економіки 	<ul style="list-style-type: none"> - Робота над розробленням довгострокової дорожньої карти з декарбонізації виробництва - Партнерство з провідними компаніями, що спеціалізуються на зеленій металургії - Дотримання найкращих практик для розрахунку та розкриття інформації про прямі та непрямі викиди парникових газів (ПГ) та інтенсивність прямих викидів ПГ для металургійних підприємств, щоб відповідати очікуванням зацікавлених сторін щодо звітності
<p>ДІЛОВА ЕТИКА І КОМПЛАЄНС</p> <ul style="list-style-type: none"> - Корпоративне шахрайство - Комерційна корупція 	<ul style="list-style-type: none"> - Контроль за дотриманням корпоративних політик і процедур - Запровадження Кодексу ділового партнерства для регулювання відносин із постачальниками - Забезпечення постійного доступу до Лінії довіри та розслідування зареєстрованих інцидентів - Підвищення обізнаності співробітників щодо ділової етики та протидії корупції - Перегляд підходу до ризиків корупції та шахрайства - Проведення обов'язкової антикорупційної перевірки постачальників та покупців - Проведення внутрішньої перевірки всіх кандидатів на керівні та високоризикові посади - Проведення внутрішніх аудитів, що містять оцінювання ризиків шахрайства та хабарництва
<p>ІНФОРМАЦІЙНА БЕЗПЕКА</p> <ul style="list-style-type: none"> - Збитки Групи внаслідок витоку критичної інформації - Переривання роботи критичного обладнання або процесів через відмову інформаційних систем 	<ul style="list-style-type: none"> - Впровадження організаційних і технічних заходів для виявлення, категоризації, захисту та моніторингу безпеки конфіденційної інформації та персональних даних відповідно до <u>Політики конфіденційності Групи</u> - Аналіз захищеності ІТ-ресурсів - Проведення аудитів на відповідність вимогам інформаційної безпеки - Реалізація комплексу заходів для безпечної віддаленої роботи - Організація навчання та перевірка навичок ІТ-користувачів щодо запобігання фішинговим атакам

ESG РЕЙТИНГИ

GRI 103-3

Метінвест отримав рейтинг у галузі екології, соціальної політики та корпоративного управління від двох агентств: MSCI та Sustainalytics.

MSCI оцінює компанії відповідно до галузевих ризиків ESG та їхньої здатності керувати цими ризиками у порівнянні з аналогічними компаніями за шкалою від «ССС» (найнижчий рейтинг) до «ААА» (найвищий). Sustainalytics оцінює величину некерованих ризиків ESG компанії за шкалою від 0 (найнижчий ризик) до 100 (найвищий ризик).

Протягом звітного періоду обидва агентства покращили свої рейтинги для Групи.

Станом на 31 грудня 2021 року MSCI підвищив рейтинг Метінвесту з «В» до «ВВ». Передусім це пов'язано з ефективною політикою та практиками в сфері ділової етики. Водночас агентство відзначило відповідальний підхід Групи до програм з охорони праці та промислової безпеки, а також ефективне управління трудовими ресурсами.

ESG ризик-рейтинг Метінвесту від Sustainalytics покращився до 31,8 бала у 2021 році проти 32,0 у 2020 році. Sustainalytics оцінило схильність Групи до різних ризиків ESG як високу з огляду на особливості металургійної галузі. Водночас агентство покращило оцінку щодо того, як Метінвест управляє матеріальними аспектами в цій галузі. Агентство Sustainalytics відзначило надійність програм, практик і політик Групи у галузі екології, соціальної політики та корпоративного управління, підкресливши, що ESG є частиною її бізнес-стратегії та перебуває під

контролем Наглядової Ради. Агентство додало, що загальне розкриття Метінвестом інформації щодо ESG передбачає високий рівень підзвітності всім зацікавленим сторонам. У сфері управління екологічними питаннями Sustainalytics відзначило відповідальний підхід Групи до викидів в атмосферу, скидання стічних вод, утилізації відходів і використання ресурсів. Щодо соціальної складової Метінвест отримав високу оцінку за систему управління охороною праці, програми безпеки для підрядників і практики управління трудовими ресурсами. Крім того, агентство високо оцінило управління ризиками Групи в усіх категоріях корпоративного управління завдяки високим стандартам ділової етики, ефективним програмам протидії хабарництву та корупції, а також контролю за якістю продукції.

У лютому 2022 року, після закінчення звітного періоду, але до початку війни, Sustainalytics оновило ESG ризик-рейтинг Метінвесту до 30,3 бала. Основним чинником цієї зміни стала послідовна робота керівництва щодо зниження ризиків у сфері охорони праці та промислової безпеки. До інших чинників належали регулярні зовнішні аудити, навчання та моніторинг ефективності, а також комплексні політики, що охоплюють як працівників, так і підрядників. Крім того, покращенню рейтингу сприяли сильні фінансові результати, які водночас вплинули на зниження схильності Метінвесту до ESG ризиків. Sustainalytics відзначило ефективне управління Групи ESG-ризиками й зазначило, що станом на дату перевірки Метінвест не був залучений до суттєвих суперечливих інцидентів зі значними зобов'язаннями щодо екології чи безпеки.

ХАРТІЯ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

GRI 102-12

Прагнучи розвивати практики сталого розвитку, на початку 2022 року, після звітного періоду, Група підписала переглянуту та розширену [Хартію зі сталого розвитку](#) Всесвітньої асоціації виробників сталі. Вона складається з дев'яти принципів і 20 критеріїв, що охоплюють екологічні, соціальні, управлінські та економічні аспекти сталого розвитку. Ці принципи свідчать про посилення уваги галузі до сталого розвитку та її відповідальності за позитивний вплив на людей, планету та процвітання суспільства.

ВПЛИВ ВІЙНИ

Війна суттєво вплинула на діяльність Групи та її проекти, що сприяють досягненню Цілей сталого розвитку. Вона принесла величезне горе українцям, зокрема й працівникам Метінвесту. Від початку війни Група спрямувала свої ресурси на допомогу Україні у зміцненні обороноздатності країни та підтримання своїх співробітників і місцевих громад.

Метінвест переорієнтував проекти з розвитку громад і, де це можливо, спрямував зусилля на надання гуманітарної допомоги українцям. Ініціативи Групи щодо підтримання своїх співробітників, громад і країни докладніше викладені у відповідних розділах цього звіту.

Попри те, що Метінвесту довелося відтермінувати деякі важливі проекти, зокрема розроблення дорожньої карти з декарбонізації, Група продовжила інші ключові соціальні ініціативи, такі як Метінвест Політехніка (докладніше – на сторінці 45).

Водночас агентство Sustainalytics погіршило ESG-рейтинг Метінвесту до 40,9 бала із попередніх 30,3 після того, як внесло до своєї методології оцінювання ризики, пов'язані з повномасштабною війною в Україні. Цей ризик не зумовлений діями Групи чи її керівництва та перебуває поза контролем Метінвесту.